



Aanname beleid

Life Builders vindt het belangrijk dat iedereen veilig onze kerk kan bezoeken. Om de kans op onveilige situaties, seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag te verminderen dan wel niet te voorkomen, heeft het bestuur de volgende stappen vastgesteld bij aanname van nieuwe medewerkers.

- Elke medewerker krijgt een intake gesprek.
- Elke medewerker moet de gedragscode kennen en ondertekenen.
- We vragen aan al onze medewerkers die met kinderen en kwetsbare groepen werken om een VOG*. Ook zullen wij referenties opvragen. Dit geeft ons als kerk meer zekerheid over het verleden van de mensen en vermindert de kans dat iemand, die eerder in de fout is gegaan met kinderen en kwetsbare groepen, een daaraan gerelateerde functie binnen onze gemeente kan uitoefenen.

*Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat het justitiële verleden van een persoon of rechtspersoon geen bezwaar vormt voor de functie of het doel waarvoor de VOG is aangevraagd. Justis (de screeningsautoriteit van het ministerie van Justitie en Veiligheid) is de enige instantie die de VOG-aanvragen behandelt en de VOG afgeeft.